



SVENSKT NÄRINGSLIV

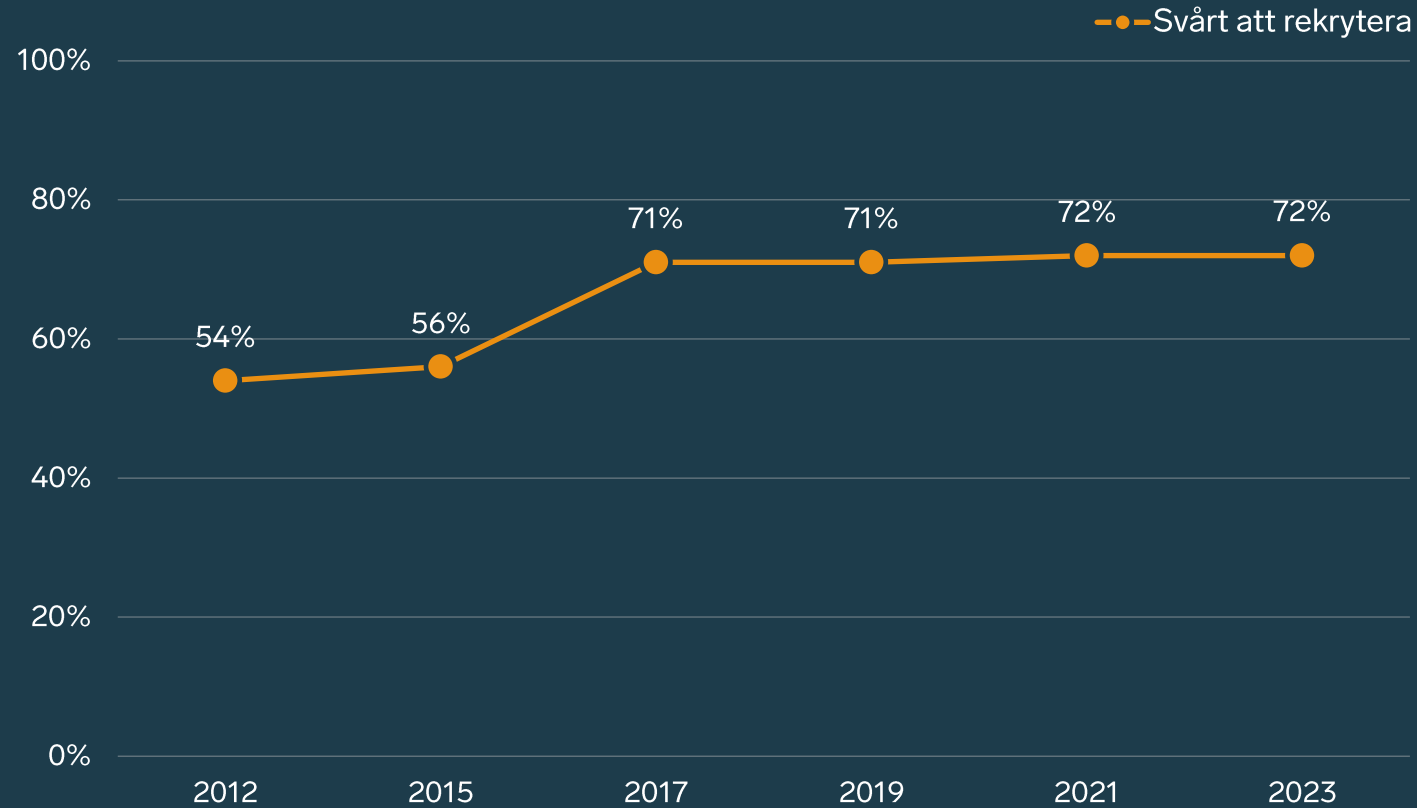
Tillsammans för en bättre regional kompetensförsörjning

Webinarium 2024-05-07

Attrahera



Svårt att rekrytera

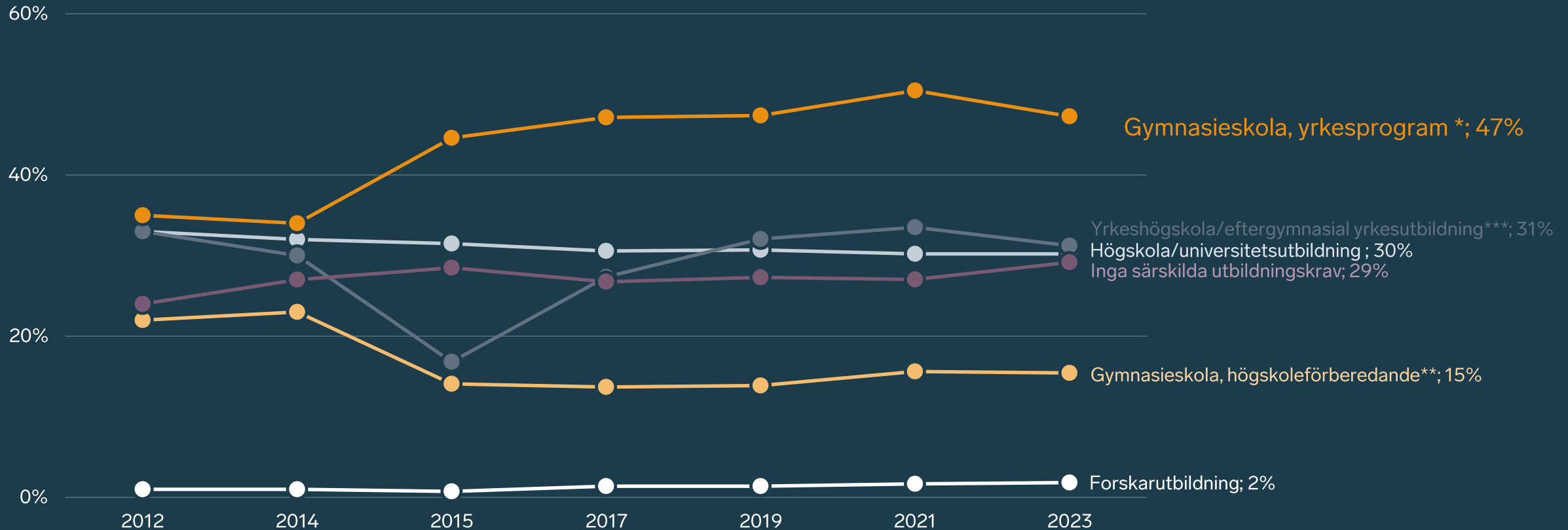


Insikter om rekryteringssvårigheter

- Sammantaget har 72% av de som försökt rekrytera senast 6 månader upplevt svårigheter på åtminstone någon av olika utbildningsnivåerna. En tendens som har hållit i sig sedan 2017.
- Det ser dock olika ut i olika branscher. Denna andel varierar mellan 52% och 88%.

Eftersökta utbildningsnivåer

Vilken utbildningsnivå ville ni att de medarbetare ni sökte skulle uppfylla?



*2014 och tidigare Gymnasieskola praktisk
 **Gymnasieskola teoretisk
 ***Eftergymnasial yrkesutbildning/
 specialutbildning t ex Yrkes högskola (tidigare KY)

Bas: De som försökt rekrytera
 senaste 6 månaderna

Planering och dimensionering av gymnasial utbildning

Utredning 2018-2020

Lagstiftning 2022

Tillämpning 2025



Vad är det som ska göras?

- Ökade krav på samverkan kring planering, dimensionering och erbjudande av gymnasial utbildning.
- Förändrade principer för planering och dimensionering av gymnasial utbildning som ska ta hänsyn till både ungdomars efterfrågan och arbetsmarknadens behov.
- I den information som huvudmännen ger om sin gymnasieutbildning, ska det tydligt anges vad utbildningens inriktning är och vad utbildningen ska leda till.
- Regionerna ska fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt.



För att möta arbetsmarknadens behov och ungdomars efterfrågan bör platser i XX län omdisponeras från högskoleförberedande program till yrkesprogram.

Bättre kompetensförsörjning genom samverkan



An aerial photograph of Gothenburg, Sweden, featuring a city skyline, a large stadium, and a construction crane. The image is used as a background for the text.

Göteborgsregionens kompetensråd

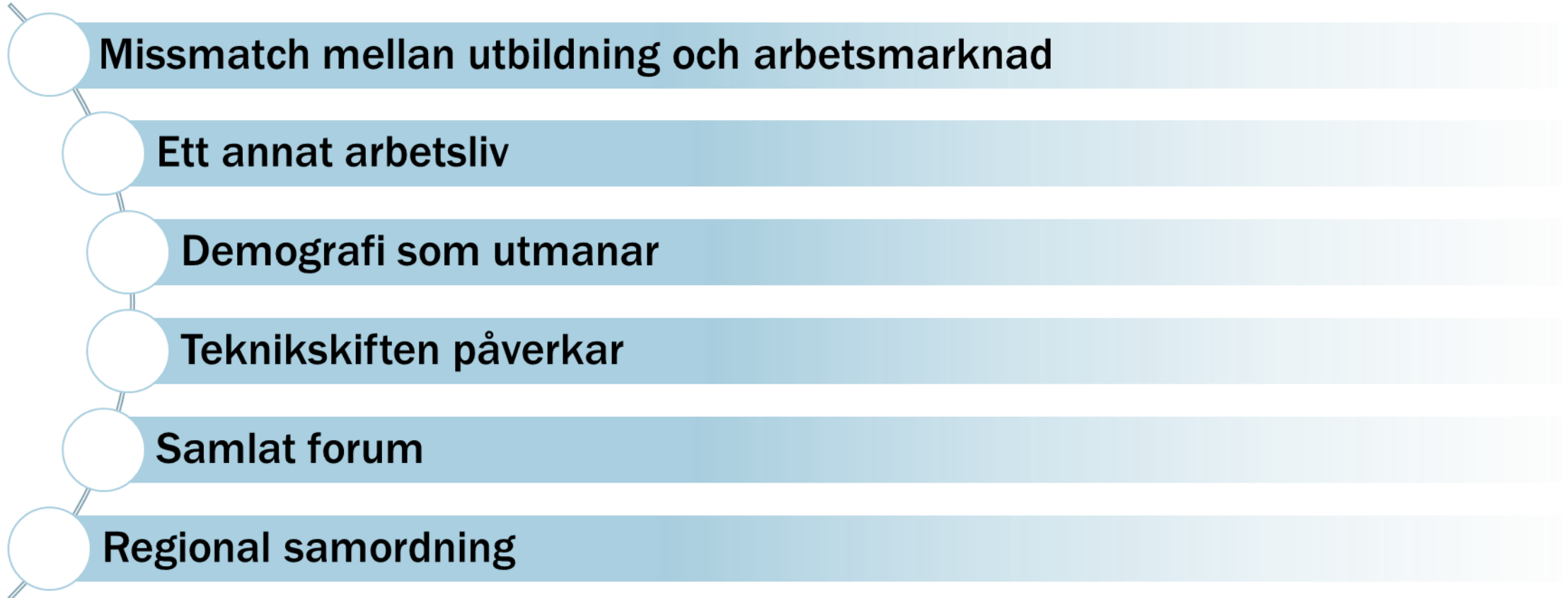
Verkar för regionens kompetensförsörjning

Marie Egerstad, Göteborgsregionen (GR)

Chef Vuxenutbildningen

Tf Chef Samverkan Skola Arbetsliv

Varför kompetensråd?



Göteborgsregionens kompetensråd

Verkar för kompetensförsörjning i regionen på en övergripande nivå



Branschspecifika kompetensråd

Representanter från utbildning och respektive bransch som samverkar

Transport

Handel

Teknik/Industri
/Teknikcollege

Installation

Besöksnäring

Bygg

Fastighet

Vård- &
omsorgscollege

Branschråd

Representanter från utbildning och arbetsgivare

Förskola

Grundskola

Äldreomsorg



Branschspecifika kompetensråd

Besöksnäringen



Frida Arvidsson
Visita

Fastighetsbranschen



Linda Siverbo
Fastighetsägarna GRF

Byggbranschen



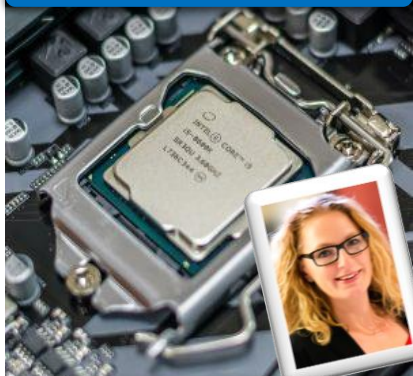
Ann-Sofie Lind
Byggföretagen

Installationsbranschen



Michael Carlsson
Installatörsföretagen

Teknikcollege



Jannike Åhlgren
RISE

Handelsbranschen



Henrik Ekelund
Svensk Handel

Transportbranschen



Linda Stenström
Transportföretagen

Vård- & omsorgscollege

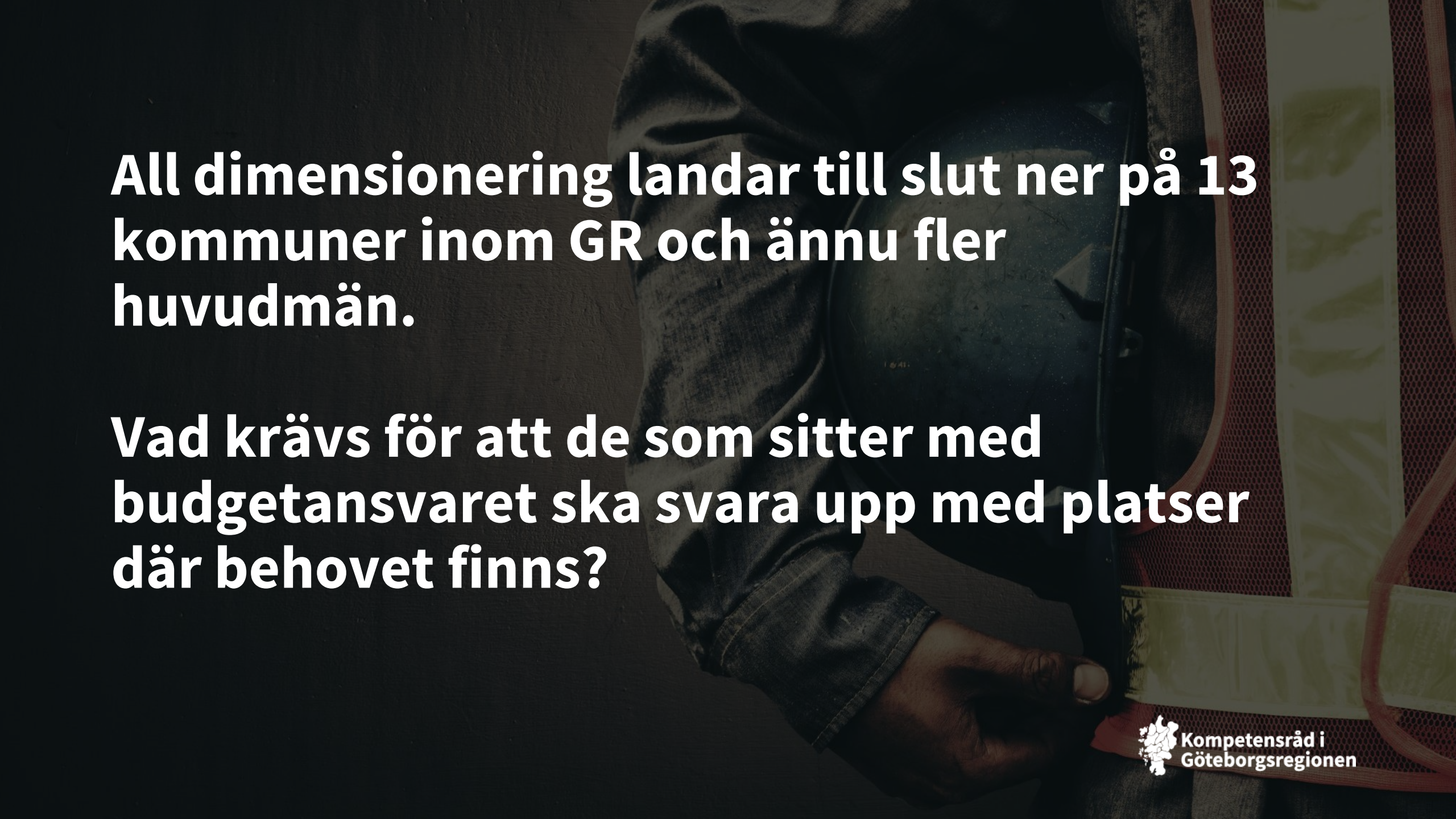


Ann Blomström
VGR

Kompetensrådets uppdrag

- Skapa en plattform för skola och näringslivsinteraktion.
- Stärka matchningen mellan utbildningssystemet och branschernas behov
- Påverka utbildningsutbudet
- Öka samverkansaktörernas engagemang
- Ta fram branschspecifika behovsbilder





All dimensionering landar till slut ner på 13 kommuner inom GR och ännu fler huvudmän.

Vad krävs för att de som sitter med budgetansvaret ska svara upp med platser där behovet finns?

1. Påvisa NYTTAN med er regionala branschsamverkan!



Kompetensråd i
Göteborgsregionen

Delregional samverkan vuxenutbildning

- Utbildningar före samverkan (2003)

Hälso- och sjukvård, barnomsorg, svetsare, buss och lastbilschaufför, grundläggande administration, mekaniker.

The logo for GRVUX is displayed on a dark red rectangular background. The letters "GRVUX" are in a white, bold, sans-serif font.

- Utbildningar efter samverkan

Administrering; Byggmaskiner; Automatiseringstekniker; Automatiserad produktion; Bageri och konditori; Bar, vin och gästfrihet; Betongarbetare; Bokningen Opera; Buss yrkesförare; Detaljhandel försäljning; CAD-utbildning - byggnad; CAD-utbildning - produktutveckling; Café / Kallkök; CCNA Cisco Discovery-paketet; Certifierad DiSC-tränare; CNC-operatör; Den nya maten; Design; Dietetik och dietisk matlagning, kvällskurs Distribution Elektriker; djurhållare; Drift och energiteknik; Drifts- och underhållstekniker; Drift, ventilation och kylning; Tekniker egendom; Självanställd; Självbetjäning med språkstöd Egenföretagare med hästen; E-handel; E-handel och webbdesign; Finans- och bokföringsassistent; Elektriker - Automatisering; El avslutning; Elektriker "4 år"; Elektrifierad fordonsteknik; Energi / Tekniker; Händelseteknik; Byggt teknik; Byggt teknik; Fastighets värd; på flygplatsen; Fordonsmekaniker; Fordon mekanisk lastbil; Fordonsmekaniker med språkstöd (SFI / SAS); Fordonsmekanisk passagerare; Jordfordonsskador Frukost Vård / personal vara; handikapp; Försäljning; Golv; Grafisk konst; InDesign, Illustrator, Photoshop och entreprenörskap; Guide; Ekobruk; Lyfttekniker; Hotell- och evenemangsvärd; Hotellanställda; Hovslagare; Java programmering och utveckling av applikationer, deltid utbildning; Koka ytterligare träning; Kock som riktar sig till specialdieter, dietmat och färdiga måltider. Koka med språkstöd; Kock och kall buffé; Koka catering Byggnadsfordon; Lagerstyrning och logistik; Larm / Säkerhetstekniker; Alarminstallatör / eltekniker; Truck Professional drivrutiner; Mat och försäljning; rengöring; LPA Kök; Sjöfartsteknik; Maskinoperatör - konstruktion; Maskinoperatör - konstruktion; Maskin mekaniker; Sjöman; Media Produktion; Miljö värd; motorman; Murare; Målare utbildning; Måltidbiträde; Möbel- och inredningssnickerier; Klädsel; Nytt företag; Näring; Vårdbiträde -Undersköterska olika specialiseringar; Personlig assistent språkstöd; tiler; Plåt och svetsning; Processteknik - teknisk produktion; Projektledning; Psykiatri; Receptionist; Restaurang - Kock och servitör; Serveradministration i Microsoft och Linux miljö; Signaltekniker; Silversmide; Skärande bearbetning; Sociala medier, kompletterande utbildning; Studio F grafisk produktion och egenföretagande ... etc



2. Påvisa **RESULTAT** av er regionala branschsverkan!



Kompetensråd i
Göteborgsregionen



80 %

Sysselsättningsgrad 6 månader efter
avslutad GR-vuxutbildning

3. Påvisa FÖRTRÄFFLIGHET av er regionala branschssaverkan!



Kompetensråd i
Göteborgsregionen



2023
Grundarbete



2023
Byggstart



2025
Utrustning



2026
Produktion

NOVO

NOVO



Göteborg



30 mdkr
i investering



3 000
direkta jobb



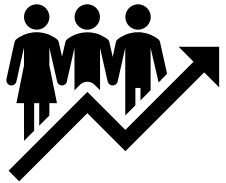
3 000
ytterligare jobb



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

Attraktionskraft

Målgrupper



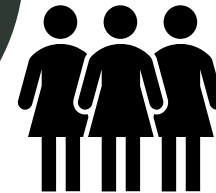
På väg mot utbildning
eller arbetslivet



Befinner sig i
utbildning



Befinner sig utanför
arbetsmarknaden



Befintligt
anställda



Fokusområden för attraktion

1. Få fler att välja en bransch – genom attraktiva och kvalitetssäkrade utbildningar och sen vidare till jobb i en trygg och attraktiv arbetsmiljö. Vi ska stimulera till utbildning i flera olika former och från gymnasium, YH och akademisk nivå.
2. Skapa en förhöjd allmän kunskap om branscherna och dess **omställning** som sker nu – den gröna omställningen, digitalisering, elektrifiering, hållbarhet mm.
3. Främja innovation & entreprenörskap i utbildningar
4. Utveckla och bibehålla samverkansplattformar mellan bransch, utbildning och samhälle

Aktiviteter
&
insatser

Livslångt
lärande



Vad görs för att skapa attraktionskraft?

- Prao – vi stöttar företag och skolor i arbetet med bra prao.
- Kvalitetssäkring av APL.
- Studiebesök – företag bjuder in digitalt och fysiskt
- SYV- och lärarträffar
- Gymnasiedagarna & Future Skills
- Lärarfortbildningar
- Yrkes-SM – lag från våra skolor tävlar





Håll ihop, Håll ut, Håll på!

Medskick

1. Utgå från egna förutsättningar – bygg på befintliga strukturer
2. Hitta en långsiktig modell – oberoende av konjunkturläge och vilken utbildningsinsats
3. Gå från idé till handling/genomförande – visa upp regionala leveranser

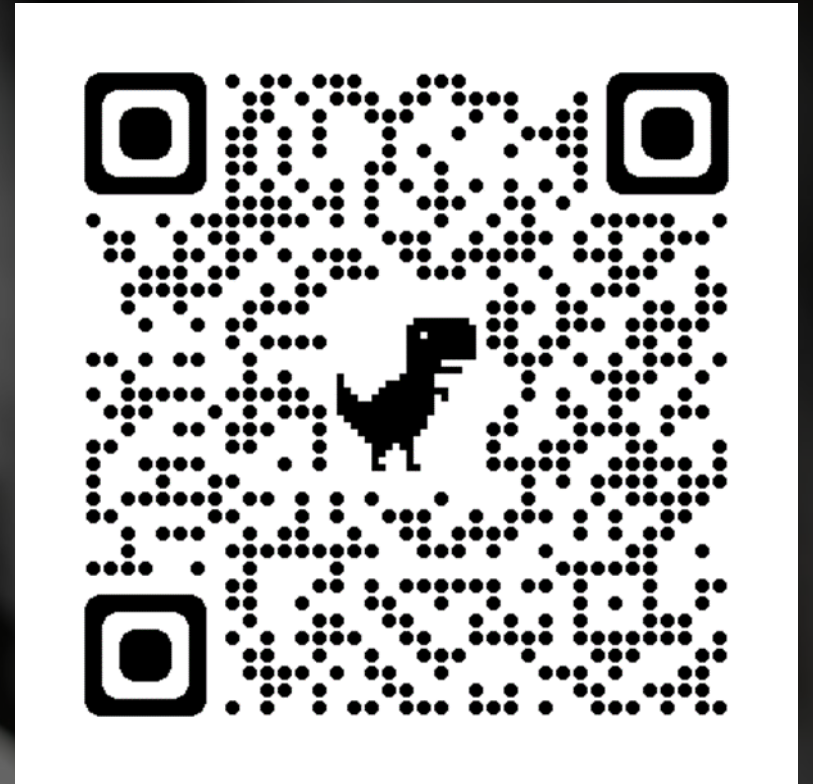
Kontakt

Marie Egerstad

Chef Vuxenutbildningen, Göteborgsregionen, (GR)
Tf Chef Skola Arbetsliv, Göteborgsregionen (GR)

Epost: marie.egerstad@goteborgsregionen.se
Telefon: 031-335 52 58

För mer info och kontakt:
<https://kompetensrad.se/>



Kompetensförsörjning i Gästrikland plus Älvkarleby

VT 23

Dialogmöte mellan kommunala och fristående huvudmän

Samverkansmöten mellan 5 kommuner

Kontakt med Region Gävleborg

Informationsmöten
skolledare

TILLSAMMANS
för framtidens
kompetens



Sandvikens Kommun



Älvkarleby
kommun



Hofors Kommun



Gävle
KOMMUN

HT 23



TILLSAMMANS
för framtidens
kompetens



Sandvikens Kommun



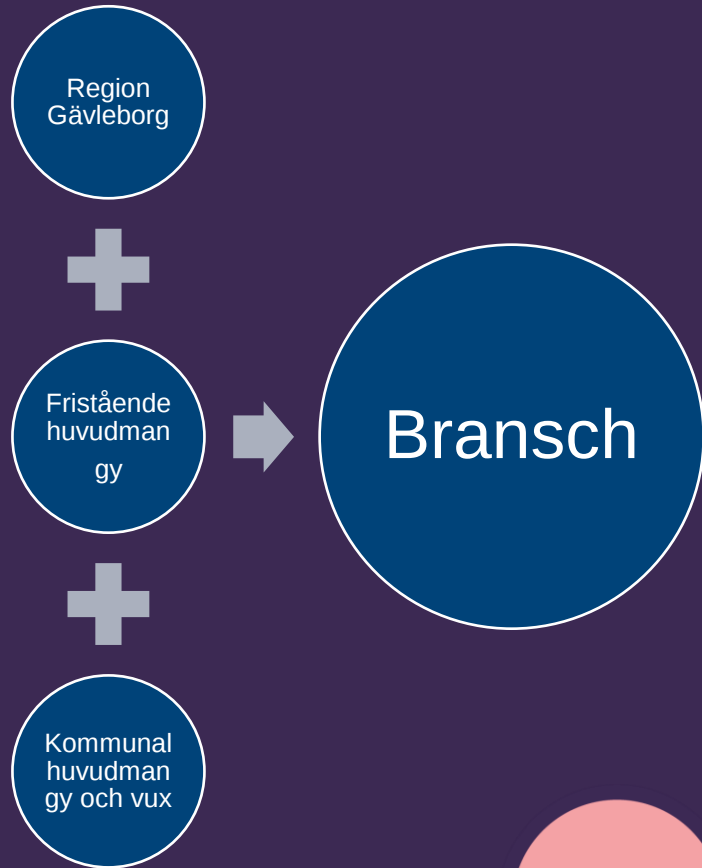
Älvkarleby
kommun



Hofors Kommun



VT 24



VÅRD

El och energi

Industri

VVS

Fordon

TILLSAMMANS
för framtidens
kompetens



Sandvikens Kommun



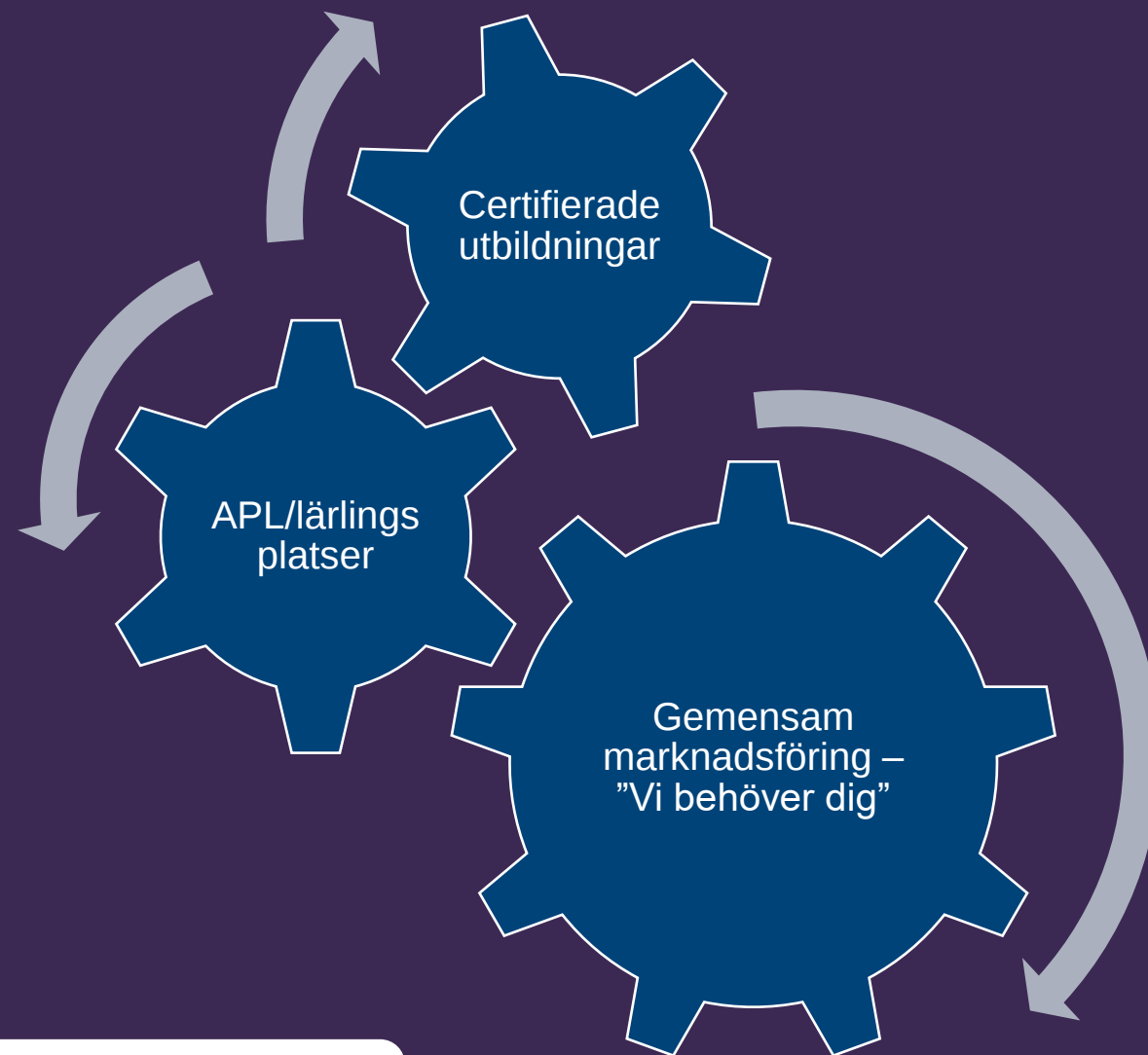
Älvkarleby
kommun



Hofors Kommun



Attraktivitet för ökad kompetensförsörjning



TILLSAMMANS
för framtidens
kompetens



Sandvikens Kommun



Älvkarleby
kommun



Hofors Kommun



Tack!

Tveka inte att hör av er vid
frågor/fortsatt dialog:

therese.sarenbrant@gavle.se

TILLSAMMANS
för framtidens
kompetens



Sandvikens Kommun



Älvkarleby
kommun



Hofors Kommun



Gävle
KOMMUN